

»Wenn ich ein Wunder erklären kann, dann ist es keines mehr.«

Valentin Braitenberg

Strukturaufstellungen – Die Kraft des Systems nutzen

- Verdeckte Zusammenhänge und tiefere Strukturen erkennen
- Lösungen in schwierigen Situationen
- Komplexität meistern
- Emotional intelligent handeln
- Entwicklungsmöglichkeiten erleben

Was sind Systemische Strukturaufstellungen?

Systemische Strukturaufstellungen sind eine räumliche Simulationsmethode, bei der die Struktur eines Systems im Raum abgebildet wird. Dazu werden Personen, die Elemente des Systems repräsentieren, an ihren „passenden“ Platz geführt. Das sind in der Regel Unbeteiligte, die die Situation nicht kennen. Aus deren Wahrnehmungen können Rückschlüsse auf die Konflikte und die Dynamik im System und auch auf Ansätze für die Problemlösung gezogen werden.



Diese Methode macht stilles, verdecktes Wissen von Systemen zugänglich, das über andere Methoden kaum oder nur mit sehr hohem Aufwand erfasst und ausgewertet werden kann. Sie ist hoch effizient und effektiv.

Die Systemischen Strukturaufstellungen (SySt) wurden von Insa Sparrer und Matthias Varga von Kibéd, Prof. für Logik an der Universität München, entwickelt.

Haltung und Arbeitsweise sind konsequent wertschätzend, lösungsfokussiert und deutungsarm. Strukturaufstellungen unterscheiden sich wesentlich von Hellingers Familienaufstellungen.

Strukturaufstellungen wann und wo? - Beispiele

In Produktentwicklung, Marketing & Verkauf:

- ungenutzte Kooperationschancen erkennen
- Ansatzpunkte in einem Offertprozess erkunden
- Ideen für Produkte generieren
- Funktionalität und Design von Produkten optimieren
- Kundenorientierung von Prozessen testen (Blue Prints)
- Platzierung eines Produktes am Markt testen

In Führung und Zusammenarbeit:

- Auswahl neuer Mitarbeiter unterstützen
- Auswirkungen von Einstellungen/Entlassungen prüfen
- Kommunikationsstrukturen verbessern
- (noch verdeckte) Konflikte aufzeigen

In Projektmanagement und -controlling:

- Projektziele überprüfen
- Interessen im Projektumfeld erkunden
- Hindernisse und Risiken aufdecken
- Akzeptanz von Lösungen testen
- Konflikte zwischen Projektbeteiligten lösen

In Management und Strategie allgemein:

- Strategische Stossrichtungen und Ziele finden
- Chancen und Risiken von Optionen offen legen
- Die Folgen von Fusionen, Outsourcing etc. testen
- Optionen in rechtlichen Konflikten aufzeigen

In Beratungsmandaten:

- Beratungsauftrag und eigene Rolle klären
- Interessen/Blockaden bei Mandant/Klient erkennen
- Akzeptanz von Lösungen testen

In Fragen beruflicher Entwicklung:

- Konflikte mit Arbeitskollegen/Vorgesetztem klären
- Perspektiven im Unternehmen klären
- Berufliche Belastung reduzieren

Weitere Anwendungsmöglichkeiten für Juristen, Kulturschaffende, Mediziner und andere therapeutisch Tätige.

Zur Wirksamkeit und Wissenschaftlichkeit

- Ideen generieren
- Lösungen finden
- Handlungsoptionen testen
- Entscheide treffen und vertreten
- Visionen entwickeln
- Konflikte lösen
- Die richtige Sprache finden
- Entwicklungspotenziale erleben

Das Phänomen der Repräsentierenden Wahrnehmung ist zurzeit wissenschaftlich nicht erklärbar, deren Wirksamkeit jedoch wissenschaftlich belegt. Die Wahrnehmungen der Repräsentanten hängen hochsignifikant von ihrer Position und Ausrichtung im Raum ab (Schlötter 2005).

Organisatorischer Rahmen

Um Diskretion und Unabhängigkeit zu wahren, können Aufstellungen „verdeckt“, das heisst ohne Benennung der Elemente durchgeführt werden. Auch können externe Repräsentanten mitwirken, die weder Problem und Beteiligte noch die Organisation kennen. Aufstellungen sind auch in Einzelarbeit möglich. Dann markieren Objekte wie Karten oder Stühle die Positionen der Elemente.

Mein Angebot

Systemische Strukturaufstellungen sind eingebettet in einen umfassenderen Beratungs- oder Coachingprozess oder können auch direkt im Workshop oder Einzelcoaching genutzt werden.

Firmeninterne Durchführung ab CHF 850. Durchführung im Einzelcoaching nach Stundenansatz. Offen zugängliche Workshops siehe www.wissenswert.ch.

Meine Qualifikation

- Dr. rer. soc. Informationswissenschaft, Dipl.-Päd. Erwachsenenbildung, Dipl. Systemischer Coach (ECA), Master Executive Management Coach (ECA), Systemische Beraterin (SySt) i. A.
- 10 Jahre Führungskraft in einer Schweizer Versicherung, seit über 10 Jahren Inhaberin und Geschäftsführerin der WissensWert (GmbH)
- Über 25 Jahre Erfahrungen im Wissensmanagement, (Wissenstransfer, Wissenssicherung), Projektmanagement, Entwicklung von Organisationen, Teams, Menschen

Weitere Informationen

Haben Sie Fragen?
Ich freue mich über Ihren Anruf oder Ihr Mail.



Dr. Elisabeth Vogel
WissensWert GmbH
Spiegelacker 19,
CH-8486 Rikon im Tösstal
Mobil +41 79 620 30 30
Fax +41 52 394 00 32
evogel@wissenswert.ch
www.wissenswert.ch