

»Wer nicht an Wunder glaubt,  
ist kein Realist.«

Johannes Mario Simmel

## Nachfolge regeln – mit Leichtigkeit

- Klare Vorstellungen über die Zukunft entwickeln
- Konflikte in der Familie lösen
- Eine Stimmige Lösung entwickeln und wählen
- Eine neue Lebensaufgabe finden
- Den 1. Schritt tun

### Warum das Aufhören so schwerfällt

Die Regelung der Nachfolge ist eine Auseinandersetzung mit der eigenen Endlichkeit. Das ist selten eine angenehme Frage. Es bedeutet auch, dass man das Lebenswerk, „das Kind“, dem man Leben eingehaucht hat und das umgekehrt über Jahrzehnte Lebenselixier war, jetzt loslassen muss.

Neben der Angst vor dem „schwarzen Loch“ gibt es möglicherweise noch andere Herausforderungen wie Sorgen um die materielle Sicherheit, Konflikte in der Familie und Misstrauen unter Familienangehörigen.

Viele Unternehmer verschieben und verdrängen daher die Frage, wie ihr Unternehmen weiter geführt werden soll. Manche verfallen in operative Hektik, anstatt die strategisch wichtigen Entscheide zu treffen.



### Die geheimen Kräfte

Die Regelung der Nachfolge ist ein hoch emotionaler Prozess. Es ist kein Wunder, wenn das Präsentieren guter Optionen durch die Finanz- und Steuerberater ergebnislos bleibt und der Inhaber nicht zu klaren Entscheidungen kommt. Es fehlt der „Drive“ in dem Prozess. Und der kann sich nur einstellen, wenn auch die Gefühle berücksichtigt sind und ihren Platz bekommen.

### Fakten ...

Bei Familienunternehmen scheitern 50% der Nachfolgen und nur 25% sind erfolgreich. Pro Generationswechsel gehen 30% der Familienunternehmen unter. In über 50 % der Fälle wird die Nachfolge nicht freiwillig und geplant vollzogen, sondern bricht schicksalhaft herein. Die Folgen bei überraschenden Unternehmensnachfolgen: Bei 52 % entwickeln sich Umsatz und Ertrag negativ, 20 % sind von Stilllegung bedroht.

*Quellen bei: F. Liebermann: Unternehmensnachfolge. Bestandsaufnahme für den Kanton Zürich. AWA-Schriftenreihe, 3/2003)*



- Hindernisse überwinden
- Ziele erreichen
- Konflikte lösen
- Visionen entwickeln
- Lösungen entdecken
- Klarheit und Kraft gewinnen
- Zukunft gestalten

## Behalten Sie die Kontrolle!

Vermeiden Sie die Risiken und Nachteile überraschender Nachfolgeregelungen! Sie selbst, Ihre Familie und Ihre Mitarbeiter haben eine rechtzeitige Planung verdient. Schieben Sie nicht halb-herzig „Lösungen“ vor sich her! Sorgen Sie dafür, dass alle Ihre Bedürfnisse, auch die unbewussten, sowie die der anderen Betroffenen den nötigen Raum und Respekt bekommen.

Holen Sie sich die Impulse für einen kraftvollen Prozess, bei dem Sie die Hand am Steuer behalten, bei einem externen Begleiter.

## Mein Ansatz

Nachfolge regeln – mit Leichtigkeit

Systemische Methoden schaffen den Zugang zu dem viel beredeten „Emotionalen Faktor“. Das vorhandene verdeckte Wissen wird sichtbar und erfahrbar. Dadurch ist eine ungeahnte neue Klarheit und Kraft möglich – auch in komplexen, risikogeladenen oder festgefahrenen Situationen. Bei der systemischen Arbeit ist das Kosten-Nutzen-Verhältnis extrem günstig und eindrucklich!

## Mein Angebot

- Unterstützung bei der **Entscheidungsfindung** in allen Phasen der Nachfolgeregelung, zum Beispiel Herausfinden der besten Lösungsalternative, Anfreunden mit der „vernünftigen“ Lösungsoption, Einschätzen der Eignung und Interesse von Familienmitgliedern
- Begleitung des Prozesses der Nachfolgeregelung **mit einem von Ihnen fest gelegten Ziel**, zum Beispiel Loslassen des Alten, Vertrauen in den Nachfolger, Finden einer neuen Lebensaufgabe
- Unterstützung bei der Regelung und **Lösung familiärer Konflikte**, bei Bedarf auch zusammen mit den Familienmitgliedern
- Unterstützung beim **Know-how-Transfer** von Ihnen zu Ihren Nachfolgern, Sicherung des „verborgenen“ Erfahrungswissens
- Wertschätzende **Gestaltung des Übergangs** für die Firma (Management, Mitarbeitende) nach der Übergabe

Ich arbeite **für Inhaber**, aber auch **für Familienmitglieder und Nachfolger**, immer im Sinne des Ganzen.

Das Coaching ist **kein Ersatz für die geschätzte Arbeit von Wirtschafts-, Finanz-, Steuer- und Rechts-  
experten**. WissensWert arbeitet mit diesen Experten bedarfsgerecht zusammen.

## Meine Qualifikation

- Dr. rer. soc. Informationswissenschaft,  
Dipl.-Päd. Erwachsenenbildung,  
Master Executive Management Coach (liz. ECA),  
Systemische Beraterin (SySt) i. A.
- 10 Jahre Führungskraft bei einer Schweizer Versicherung,  
seit über 10 Jahren Inhaberin und Geschäftsführerin der  
WissensWert (GmbH)
- Über 25 Jahre Erfahrungen im Wissensmanagement,  
(Wissenstransfer, Wissenssicherung), Projektmanagement,  
Entwicklung von Organisationen, Teams, Menschen,  
Gestaltung von Übergängen

## Weitere Informationen



Haben Sie Fragen?

Ich freue mich über Ihren Anruf oder Ihre Mail.

Dr. Elisabeth Vogel  
WissensWert GmbH  
Postadresse: Spiegelacker 19, 8486 Rikon im Tösstal  
Arbeitsraum: Fabrik am Weiher, Tösstalstr. 23B, 8483 Kollbrunn  
Mobil +41 79 620 30 30  
evogel@wissenswert.ch  
www.wissenswert.ch