

»Kraft macht keinen Lärm, sie ist da und wirkt.«

Albert Schweitzer

Coaching – Entwicklung und Lösungen für Führungskräfte, Teams und Projekte

- Management-Coaching
- Führungskräfteentwicklung
- Entscheidungsunterstützung
- Teamcoaching / Teamentwicklung
- Projektcoaching

Professionalität und Sicherheit als Führungskraft:

● Führungskräfteentwicklung

Führungskräfte sind in hohem Masse gefordert und erleben ihre Führungsrolle als belastend. Gleich ob man noch vor der Übernahme einer Führungsaufgabe steht oder schon langjährig Führungsverantwortung innehat – Führungskompetenz kann man entwickeln. Immer mehr Unternehmen setzen auf die effektive individuelle passgenaue Weiterentwicklung ihrer Führungskräfte durch Coaching.



Dabei geht es zum einen um die Entwicklung von direkt „nach aussen“ wirkenden Kompetenzen, wie beispielsweise die Fähigkeit zu delegieren und zu kontrollieren, Entscheide zu treffen, klar zu kommunizieren, Mitarbeitende zu motivieren oder Konflikt zu lösen. Zum anderen auch um die Stärkung „innerer“ Kräfte, wie beispielsweise die Fähigkeit, sich selbst zu motivieren, Sinn zu finden, Zeitmanagement zu optimieren, Stress zu bewältigen, die Work-Life-Balance zu finden.

Das Coaching findet punktuell in konkreten Situationen (zum Beispiel bei konkreten Personalentscheidungen oder Konflikten mit Mitarbeitenden), über einen definierten Zeitraum oder bis zur Erreichung eines definierten Ziels statt.

Klarheit und Sicherheit bei risikoreichen Entscheidungen:

● Entscheidungsunterstützung

Die Lage ist oft sehr komplex und in ständiger Veränderung. Entscheidungen sind unter grossem Zeitdruck zu treffen. Das Risiko einer „falschen“ Entscheidung ist daher hoch. Wenn herkömmliche Methoden keine klare Entscheidungsbasis bieten und die ungunstigen Gefühle bleiben – dann lohnt sich eine Systemische Strukturaufstellung[®], die in 1 bis 2 Stunden Klarheit und Sicherheit möglich macht. Sie können die Wirkung von verschiedenen Optionen testen, Ideen finden, ungenutzte Ressourcen entdecken, Konflikte lösen, die richtige Sprache finden – in allen Fragen wie zum Beispiel der Besetzung von Schlüsselfunktionen, Anpassung von Organisationsstrukturen, Ausrichtung von Produkten und Vertrieb, Kooperationen, Nachfolgeregelungen.



Ausgerichtete, kooperierende, kraftvolle Teams:

● Teamcoaching / Teamentwicklung

Teams sind wichtige Träger der Kompetenz und Leistung von Unternehmen und Organisationen. Oft sind Teams unzufrieden, abgekoppelt, kraftlos. Innere und äussere Konflikte, Misstrauen, Orientierungslosigkeit schlucken Energien, und das Potenzial von Teams bleibt unausgeschöpft. Die Gründe dafür liegen nicht immer auf der Hand, sondern können sehr verdeckt sein. Wenn Sie die Zusammenarbeit im Team oder mit anderen Einheiten verbessern, Identität und Vertrauen bilden, Vision und Inspiration anstossen und entwickeln wollen, legt ein kurzfristiges Teamcoaching oder eine Teamentwicklung die Kraft Ihres Teams frei.

In engem Kontakt mit dem Auftraggeber entsteht das Workshopkonzept. Dabei spielt von Beginn an eine grosse Rolle, wie die Veränderungen und Ergebnisse im Alltag gesichert und nachhaltig verankert werden können.

Komplexität und Soft Facts meistern in Projekten:

● Projektcoaching

Projekte geraten unterwegs aus verschiedenen Gründen in Schwierigkeiten. Die Gründe können sehr verdeckt sein. Mit einer Systemischen Strukturaufstellung[®] können die Zusammenhänge und Dynamiken im Projekt transparent gemacht werden. Ansatzpunkte können beispielsweise sein: der Projektauftrag selbst, Ansprüche der Anspruchsgruppen, Abhängigkeiten mit anderen Projekten, die Unterstützung des Projektes im Unternehmen, Rollenwahrnehmung und Vorgeschichten.

Das Coaching lässt sich in jeder Phase und Situation eines Projektes effizient durchführen.

Mein Ansatz

Nachhaltige Veränderung kann nur aus dem Inneren kommen. Ich arbeite mit Methoden, die neue Sichten des Ganzen erschliessen und erlebbar machen. Vorhandene Ressourcen, zu denen der Zugang verloren gegangen ist, werden aktiviert und integriert. Immer geht es darum, die innere Energie so zu verändern, dass das neue, gewünschte Verhalten wie von selbst gelebt wird.

Methoden, mit denen ich hauptsächlich arbeite, sind: Systemische Strukturaufstellungen® (Matthias Varga von Kibéd und Insa Sparrer), Systemisches Coaching nach dem St. Galler Modell (Rudolf Fitz), Storytelling, Presencing (Claus Otto Scharmer).

Meine Kompetenzen werden im Rahmen eines Partner-Netzwerkes bei Bedarf ergänzt.

Meine Qualifikation

- Dr. rer. soc. Informationswissenschaft, Dipl.-Päd. Erwachsenenbildung, Master Executive Management Coach (liz. ECA), Systemische Beraterin (SySt) i. A.
- 10 Jahre Führungskraft bei einer Schweizer Versicherung, seit über 10 Jahren Inhaberin und Geschäftsführerin der WissensWert (GmbH)
- Über 25 Jahre Erfahrungen im Wissensmanagement, (Wissenstransfer, Wissenssicherung), Projektmanagement, Entwicklung von Organisationen, Teams, Menschen, Gestaltung von Übergängen



Weitere Informationen

Dr. Elisabeth Vogel
WissensWert GmbH
Spiegelacker 19
CH-8486 Rikon im Tösstal
Mobil +41 79 620 30 30
Fax +41 52 394 00 32
evogel@wissenswert.ch
www.wissenswert.ch