

»Hebe dein Segel einen Fuss hoch,  
und du bekommst zehn Fuss Wind.«

Chinesisches Sprichwort

## Beratung für kleine und mittlere Unternehmen

- Wissens- und Innovationsmanagement
- Unternehmenskultur-Entwicklung
- Management-Coaching



### Innovations- und Qualitätsdruck?

#### ● Wissens- und Innovationsmanagement

Mehr denn je kommt es für den Markterfolg darauf an, rechtzeitig und permanent Innovationen zu produzieren. Und das Wissen, das bereits vorhanden ist, vor dem Verlorengelangen durch Austritte, Umstrukturierungen, fehlendem Bewusstsein zu bewahren. Überlassen Sie Qualität, Verbesserung und Innovation nicht dem Zufall! Erfahrungs- und Verbesserungsmanagement:

*Sicherung, Dokumentation und Verankerung von explizitem und implizitem Know-how bei Personalwechseln und Austritten; Sicherung von Erfahrungswissen und Generierung von Erkenntnissen für die Verbesserung von Geschäftsprozessen, Projekten und Produkten; Aufbau und Optimierung des Ideenmanagements; Erschliessung des Kundenwissens über verschiedene Wege; Integration des Erfahrungsmanagements ins Projektmanagement; Entwicklung lernbereiter und innovativer Unternehmens- und Projektkulturen.*

## **Gefragt: Neuausrichtung? Werte und Verhalten im Wandel?**

### ● **Unternehmenskultur-Entwicklung**

Die Unternehmenskultur ist eine der wichtigsten Einflussgrössen des Unternehmenserfolgs. Bei grossen Ereignissen wie Fusionen oder drastischen Kundenverlusten wird deutlich, dass die alten Werte und Haltungen nicht mehr tragen. Im „Alltagsbetrieb“ werden unerschwellige Konflikte und andere unproduktive Kräfte dagegen oft nicht registriert und dadurch Potenziale verschenkt. Veränderung von Unternehmenskultur ist nicht von heute auf morgen möglich und scheint durch die kurzen Veränderungszyklen der äusseren Welt gar nicht mehr möglich. Was liegt da näher, als eine flexible, lernende Organisation anzuregen?



*Leitbildentwicklung und -überprüfung, Werteentwicklung und -überprüfung, Identifikation geheimer Spielregeln, Verbesserung von Kommunikation und Zusammenarbeit, Verbesserung der Kundenorientierung; Konzepte für das Change Management, Gestaltung von Übergängen.*

## **Komplexe Situationen mit hoher Dynamik? Unsicherheit über die Folgen von Entscheidungen?**

### ● **Management-Coaching**

Sie führen Ihr Unternehmen oder Ihren Bereich erfolgreich. Die Lage ist im dynamischen Umfeld jedoch oft sehr komplex, und Sie müssen Entscheidungen unter grossem Zeitdruck und unter hohem Risiko treffen. Beschleicht Sie auch manchmal das unguete Gefühl, was wäre, wenn es schief ginge? Oder vertagen Sie wichtige Entscheidungen, weil alle Optionen ihre Haken haben?

*Die Wirkungen von verschiedenen Optionen testen, Ideen finden, das richtige Ziel erkennen, ungenutzte Ressourcen entdecken, Konflikte lösen; Sicherheit und Tatkraft für eine fundierte Entscheidung gewinnen; zum Beispiel mit Systemischen Strukturaufstellungen (räumliche Simulation) bei Fragen wie der Besetzung von Schlüsselfunktionen, Anpassung von Organisations-strukturen, Ausrichtung von Produkten und Vertrieb, Kooperationen, Geschäftsübernahmen, Nachfolgeregelungen.*

## Mein Ansatz

Meine Beratung stülpt keine „fertigen“ Lösungen über. Ich gestalte den Prozess, in dem die Kunden die für sie richtigen Lösungn entdecken, entwickeln und erproben.

Auch im Coaching geht es mir darum, das vorhandene verdeckte Wissen zu aktivieren und einzubeziehen. Dadurch ist eine ungeahnte neue Klarheit und Kraft möglich.

Immer bin ich einem guten Kosten-Nutzen-Verhältnis und der Nachhaltigkeit der Lösungen verpflichtet.

## Zu meiner Person

- Dr. rer. soc. Informationsmanagement, Dipl.-Päd. Erwachsenenbildung, dipl. Systemischer Coach ECA
- Beraterin und Coach für Entwicklungsprozesse von Menschen und Organisationen, Seminarleiterin und -veranstalterin
- Spezialthemen Beratung: Wissens- und Innovationsmanagement, Projektmanagement, Unternehmenskulturentwicklung
- Spezialthemen Coaching: 1. Management: Strategie, Führung, Nachfolgeregelung, Karriere  
2. Gesundheit: Work-Life-Balance, Burn-Out, Stress  
3. Kreativität: Blockaden lösen, Visionen entwickeln und verfolgen, Kreativität leben
- Methodenschwerpunkte: Systemische Strukturaufstellungen (Matthias Varga von Kibéd, Insa Sparrer, München), Systemisches Coaching (Rudolf Fitz, Rebstein), Presencing (Otto Scharmer), Storytelling

## Weitere Informationen

Weitere Infos zu meinem Angebot und zu meiner Person finden Sie unter [www.wissenswert.ch](http://www.wissenswert.ch).

Haben Sie Fragen? Ich freue mich über Ihren Anruf oder Ihre Mail.



Dr. Elisabeth Vogel  
WissensWert GmbH  
Spiegelacker 19  
CH-8486 Rikon im Tösstal  
Mobil +41 79 620 30 30  
Fax +41 52 394 00 32  
[evogel@wissenswert.ch](mailto:evogel@wissenswert.ch)  
[www.wissenswert.ch](http://www.wissenswert.ch)