

»Hebe dein Segel einen Fuss hoch,
und du bekommst zehn Fuss Wind.«

Chinesisches Sprichwort

Organisationsentwicklung für KMU

- Wissens- und Innovationsmanagement
- Unternehmenskultur-Entwicklung
- Teamentwicklung
- Firmenseminare

Innovations- und Qualitätsdruck?

● Wissens- und Innovationsmanagement

Mehr denn je kommt es für den Markterfolg darauf an, rechtzeitig und permanent Innovationen zu produzieren. Und das Wissen, das bereits vorhanden ist, vor dem Verlorengelangen durch Austritte, Umstrukturierungen, fehlendem Bewusstsein zu bewahren. Überlassen Sie Qualität, Verbesserung und Innovation nicht dem Zufall!



Sicherung, Dokumentation und Verankerung von explizitem und implizitem Know-how bei Personalwechseln und Austritten; Sicherung von Erfahrungswissen und Generierung von Erkenntnissen für die Verbesserung von Geschäftsprozessen, Projekten und Produkten; Aufbau und Optimierung des Ideenmanagements; Erschliessung des Kundenwissens über verschiedene Wege; Integration des Erfahrungsmanagements ins Projektmanagement; Entwicklung lernbereiter und innovativer Unternehmens- und Projektkulturen.

Gefragt: Neuausrichtung? Werte und Verhalten im Wandel?

● Unternehmenskultur-Entwicklung



Die Unternehmenskultur ist eine der wichtigsten Einflussgrößen des Unternehmenserfolgs. Bei grossen Ereignissen wie Fusionen oder drastischen Kundenverlusten wird deutlich, dass die alten Werte und Haltungen nicht mehr tragen. Im „Alltagsbetrieb“ werden unterschwellige Konflikte und andere unproduktive Kräfte dagegen oft nicht registriert und dadurch Potenziale verschenkt. Veränderung von Unternehmenskultur ist nicht von heute auf morgen möglich und scheint durch die kurzen Veränderungszyklen der äusseren Welt gar nicht mehr möglich. Was liegt da näher, als eine flexible, lernende Organisation anzuregen?

Leitbildentwicklung und -überprüfung, Werteentwicklung und -überprüfung, Identifikation geheimer Spielregeln, Verbesserung von Kommunikation und Zusammenarbeit, Verbesserung der Kundenorientierung; Konzepte für das Change Management, Gestaltung von Übergängen.

Ausgerichtete kraftvolle Teams:

● Teamentwicklung



Teams sind wichtige Träger der Kompetenz und Leistung von Unternehmen und Organisationen. Oft sind Teams unzufrieden, abgekoppelt, kraftlos. Innere und äussere Konflikte, Misstrauen, Orientierungslosigkeit schlucken Energien, und das Potenzial von Teams bleibt unausgeschöpft. Die Gründe dafür liegen nicht immer auf der Hand, sondern können sehr verdeckt sein. Wenn Sie Konflikte lösen und die Zusammenarbeit im Team oder mit anderen Einheiten verbessern, Identität und Vertrauen bilden, Vision und Inspiration anstossen und entwickeln wollen, legt ein kurzfristiges Teamcoaching oder eine Teamentwicklung die Kraft Ihres Teams frei.

In engem Kontakt mit dem Auftraggeber entsteht das Teamentwicklungskonzept. Dabei spielt von Beginn an eine grosse Rolle, welche Vorerfahrungen die Teammitglieder mit Teamentwicklungen haben und wie die Veränderungen und Ergebnisse im Alltag gesichert und nachhaltig verankert werden können.

Teamcoaching, Teamentwicklung, Visionsentwicklung, Einzelcoaching Führungskraft und Teammitglieder, Konfliktmoderation, Gestaltung von Übergängen

Neue Perspektiven, unvergessliche Erlebnisse und – neues Verhalten

● Firmenseminare

Firmenseminare von WissensWert unterstützen punktgenau Ihre Ziele und ergänzen das Beratungsangebot. Sie können als freudvolles Seminar für Teams oder auch eine ganze Belegschaft ausgerichtet werden. Die Seminare werden genau auf Ihre Anforderungen zugeschnitten.

Zurzeit sind folgende Seminare im Angebot:

- **Das Ei des Kolumbus!**
Kreativworkshop für Produktentwicklung und Projektmanagement mit direkter Bearbeitung einer konkreten Aufgabenstellung, ½ bis 2 Tage
- **Das kleine Wissensmanagement – Wie Sie viel erreichen, ohne ein Büro aufzumachen.**
Seminar für Teams, Abteilungen und Organisationen, ½ bis 2 Tage
- **PlusPlus statt MinusMinus – Wie Sie das Beste aus der Schweizer und deutschen Kultur in Ihrem Unternehmen machen!**
Workshop für Teams, Abteilungen und Organisationen, 1-3 Tage
- **Mit Perspektivenwechseln spielerisch die Kundenorientierung und (interkulturelle) Zusammenarbeit verbessern.**
Mitarbeiteranlass, ganze Belegschaft, 1 Tag

Weitere Seminare auf Anfrage.

Mein Ansatz

Ich arbeite mit innovativen systemischen Methoden, die neue Sichten des Ganzen erschliessen und erlebbar machen. Meine Beratung stülpt keine „fertigen“ Lösungen über. Ich gestalte den Prozess, in dem die Kunden die für sie richtigen Lösungen entdecken, entwickeln und erproben.

Methoden, mit denen ich hauptsächlich arbeite, sind: Lösungsfokussierte Gesprächsführung (nach Steve de Shazer und Insoo Kim Berg), Systemische Strukturaufstellungen[®] (Matthias Varga von Kibéd und Insa Sparrer), Hypnokommunikation (nach Milton Erickson), Presencing (Claus Otto Scharmer), Storytelling.

Zu Beginn erfolgt eine genaue Auftragsklärung, die beim Fortschrittscheck jeweils überprüft wird.

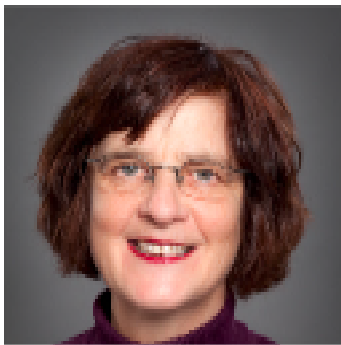
Immer bin ich mit meiner systemischen Arbeitsweise einem guten Kosten-Nutzen-Verhältnis und der Nachhaltigkeit der Lösungen verpflichtet.

Ich bin Gründungsmitglied bei wirk•NETZ, einem Netzwerk für Organisationsentwicklung und Konfliktmanagement, das mich bei Bedarf unterstützt.

Zu meiner Person

- Dr. rer. soc. Informationswissenschaft,
Dipl.-Päd. Erwachsenenbildung,
Systemische Beraterin (SySt)
Master Management Executive Coach (liz. ECA),
10 Jahre Führungskraft bei einer Schweizer Versicherung im
Gebiet Informations- und Wissensmanagement, seit über 10
Jahren Inhaberin und Geschäftsführerin der WissensWert
(GmbH)
- Über 25 Jahre Erfahrungen im Wissensmanagement,
(Wissenstransfer, Wissenssicherung), Projektmanagement,
Entwicklung von Organisationen, Teams, Menschen,
Gestaltung von Übergängen

Weitere Informationen



Weitere Infos zu meinem Angebot und zu meiner Person finden Sie unter www.wissenswert.ch.

Haben Sie Fragen? Ich freue mich über Ihren Anruf oder Ihre Mail.

Dr. Elisabeth Vogel
WissensWert GmbH
Postadresse: Spiegelacker 19, 8486 Rikon im Tösstal
Arbeitsraum: Fabrik am Weiher, Tösstalstr. 23B, 8483 Kollbrunn
Mobil +41 79 620 30 30
evogel@wissenswert.ch
www.wissenswert.ch